

Учреждение здравоохранения
«Дзержинская центральная районная
больница»

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

Е.И. Подолянчик

« »

2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

28.12.2023 г. N 226

г. Дзержинск

О диспансеризации работников

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

ГЛАВА 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение о диспансеризации работников организации (далее - Положение) является локальным правовым актом учреждения здравоохранения «Дзержинская центральная районная больница» (далее – УЗ «Дзержинская ЦРБ»), разработанным в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, и устанавливает порядок прохождения диспансеризации работниками организации.

2. Настоящее Положение распространяется на работников, осуществляющих трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров (контрактов).

3. Диспансеризация работников представляет собой комплекс медицинских услуг, оказываемых в целях проведения медицинской профилактики, определения групп диспансерного наблюдения, пропаганды здорового образа жизни и воспитания ответственности граждан за свое здоровье.

4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения главным врачом.

5. Внесение изменений в действующее Положение производится приказом главного врача.

ГЛАВА 2

ПОРЯДОК ПРОХОЖДЕНИЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ РАБОТНИКАМИ ОРГАНИЗАЦИИ

6. Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и

среднего заработка по месту работы.

7. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей ст. 103-1 ТК, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

8. Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

9. Диспансеризация работников проводится в амбулаторно-поликлинических организациях по месту жительства (месту пребывания), месту работы и (или) в других организациях, которые наряду с основной деятельностью также осуществляют медицинскую деятельность в порядке, установленном законодательством.

10. Диспансеризация проводится:

по предварительной записи;

при самостоятельном обращении пациента в амбулаторно-поликлиническую организацию и (или) иную организацию здравоохранения для прохождения диспансеризации;

при оказании медицинской помощи;

при согласовании с нанимателем о проведении диспансеризации работников организаций.

11. При согласовании с нанимателем проведения диспансеризации работников организации от работников необходимо запросить письменное согласие на проведение диспансеризации по инициативе нанимателя в определенную календарную дату.

12. Свободный от работы день (дни) для прохождения диспансеризации предоставляются работнику на основании его письменного заявления.

13. День (дни) прохождения диспансеризации согласовываются с руководителем структурного подразделения. Согласование дня (дней) прохождения работником диспансеризации руководитель структурного подразделения визирует в заявлении работника.

14. На основании письменного заявления работника издается приказ о предоставлении работнику свободного от работы дня (дней) для прохождения диспансеризации.

15. Прохождение работником диспансеризации указывается в таблице учета рабочего времени и подлежит оплате по среднему заработку. Для условного обозначения прохождения работником диспансеризации применяется обозначение "Дис".

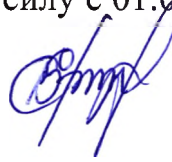
16. После прохождения диспансеризации работник обязан представить нанимателю выписку из медицинских документов по форме и в порядке, установленным постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 09.07.2010 N 92 (Форма 1 мед/у-10).

17. День (дни) прохождения работником диспансеризации оплачиваются по среднему заработку после предоставления подтверждающих прохождение диспансеризации документов.

18. Исчисление среднего заработка производится в порядке, установленном Инструкцией о порядке исчисления среднего заработка, утвержденной постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 10.04.2000 N 47.

19. Настоящее положение вступает в силу с 01.01.2024 г.

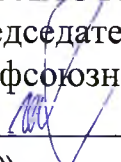
Начальник отдела кадров



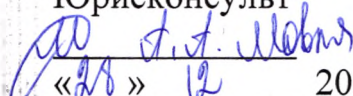
Е.Ф. Вакула

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

 О.Н. Шведова
« » 2023

Юрисконсульт


«28» 12 2023